

Утверждаю
Директор школы

Г.И. Житковская

Приказ № 183

от « 28 » 08 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

По распределению гранта в форме субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения ФГОС.

1. Грант в форме субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения ФГОС (далее грант) - средства областного бюджета, передаваемые Школе в виде субсидий.
2. Целью поддержки Школы за счет средств гранта является стимулирование Школы на повышение качества образования.
3. Средства гранта направляются Школе сверх нормативов бюджетного финансирования на реализацию федерального государственного образовательного стандарта (программы) общего образования в Школе на следующие цели:
 - 3.1. Оплата труда и начисления на оплату труда (согласно Порядка распределения гранта Школы).
 - 3.1.1. Поощрение из фонда гранта школы распространяется на следующие категории работников:
 - Педагогический персонал (работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение учебных занятий и воспитательной работы с обучающимися: учитель, социальный педагог, педагог-библиотекарь педагог доп. образования).
 - Административный персонал (директор, зам. директора по УВР, заведующая библиотекой).
 - 3.1.2. При этом нельзя выплачивать вознаграждения за одни и те же показатели за счет средств, предусмотренных на реализацию государственного образовательного стандарта (субвенции), и за счет гранта.
 - 3.1.3. Размер премии директору в процентах от запланированных финансовых средств на заработную плату всему персоналу определяется решением Управляющего совета.
 - 3.2. Расходы на обеспечение материальных затрат по организации учебного процесса и воспроизводству основных фондов:

- 3.2.1. Учебники и учебные пособия
 - 3.2.2. Технические средства обучения
 - 3.2.3. Расходные материалы и хозяйственные нужды, в том числе на приобретение и модернизацию учебного оборудования и мебели для школьных столовых (буфетов), учебных мастерских.
 - 3.2.4. Текущий ремонт здания.
- 3.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников, а так же на расходы, связанные с обеспечением процедур международной сертификации по уровням владения педагогическими и руководящими работниками иностранным языком.
- 3.4. Участие талантливых детей Школы в мероприятиях межрегионального, всероссийского и международного уровней, экскурсионно-образовательные поездки обучающихся и сопровождающих лиц из числа педагогических работников, а также на расходы, связанные с обеспечением процедур международной сертификации по уровням владения обучающимися в Школе иностранным языком.



Приложение №1 к положению о распределении гранта в форме субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения ФГОС.

Порядок распределения гранта в форме субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения ФГОС.

1. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда для ежемесячных надбавок за участие в инновационной и опытно- экспериментальной деятельности, за работу оценки качества образования в школе (разовая)

- 1.1. За успешное и качественное выполнение особо важных и срочных заданий – от 1000 руб. до 10000руб.**
- 1.2. Ведение мониторинга обученности учащихся – от 1000 руб. до 3000рублей**
- 1.3. За победу в конкурсах – от 300 рублей до 2000 рублей.**
- 1.4. За обучение по новым федеральным государственным образовательным стандартам– от 100 рублей до 3000 рублей.**

2. Премирование, поощрительные выплаты ежеквартальные, ежемесячные или по четвертям.

2.1 Качество обучения, высокие результаты и продуктивность работы.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установления выплаты
1.	Результаты ГИА и ЕГЭ (от городского среднего балла) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 9-е классы ▪ 11-е классы 	500-3000	на 01.07
2.	За результаты итогового контроля в 4 классах	500-3000	на 01.07

2.2 Внеклассная работа по предмету, через достижения учащихся.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установления выплаты																		
1.	За участие в олимпиадах: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие ▪ школьных ▪ городских ▪ областных ▪ всероссийских 	<table border="1"> <tr> <td colspan="3">300</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>II</td> <td>III</td> </tr> <tr> <td>1000</td> <td>700</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>2000</td> <td>1500</td> <td>1000</td> </tr> <tr> <td>5000</td> <td>3000</td> <td>2000</td> </tr> <tr> <td>5000</td> <td>3000</td> <td>2000</td> </tr> </table>	300			I	II	III	1000	700	500	2000	1500	1000	5000	3000	2000	5000	3000	2000	разовая
300																					
I	II	III																			
1000	700	500																			
2000	1500	1000																			
5000	3000	2000																			
5000	3000	2000																			
2.	За проведение спортивных мероприятий:		разовая																		

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ участие ▪ школьных ▪ городских ▪ областных ▪ всероссийских 	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td colspan="3">200</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>II</td> <td>III</td> </tr> <tr> <td>300</td> <td>200</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>500</td> <td>400</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>1000</td> <td>800</td> <td>600</td> </tr> <tr> <td>3000</td> <td>2000</td> <td>1000</td> </tr> </table>	200			I	II	III	300	200	100	500	400	200	1000	800	600	3000	2000	1000	
200																					
I	II	III																			
300	200	100																			
500	400	200																			
1000	800	600																			
3000	2000	1000																			
3.	За участие в творческих конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие и школьный уровень ▪ городских ▪ областных ▪ всероссийских ▪ международных 	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td colspan="3">300</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>II</td> <td>III</td> </tr> <tr> <td>1000</td> <td>700</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>2000</td> <td>1500</td> <td>1000</td> </tr> <tr> <td>3000</td> <td>2500</td> <td>2000</td> </tr> <tr> <td>4000</td> <td>3500</td> <td>3000</td> </tr> </table>	300			I	II	III	1000	700	500	2000	1500	1000	3000	2500	2000	4000	3500	3000	разовая
300																					
I	II	III																			
1000	700	500																			
2000	1500	1000																			
3000	2500	2000																			
4000	3500	3000																			
4.	За охват учащихся внеклассной и внеурочной работой по ФГОС	500-3000	разовая																		
5.	За работу с одаренными детьми	1000-5000	разовая																		

2.1. Инновационная, научно – методическая исследовательская и экспериментальная деятельность направленная на повышение качества образовательного процесса.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установления выплаты
1.	За наличие публикаций	100-1000	разовая
2.	За распространение опыта: (мастер классы, семинары) <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьные ▪ городские ▪ областные 	500-5000	разовая
3.	За успешное прохождение аттестации	500-1000	разовая
4.	За владение иностранным языком (международная сертификация)	500-1000	разовая

2.2. Социальная и исполнительская дисциплина в деятельности учителя.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установления выплаты
1.	Сохранность коллектива отличников и хорошистов	500-3000	на 1.11 на 1.01 на 1.04 на 1.06
2.	За исполнительскую дисциплину	500-5000	разовая

2.3. Воспитание, здоровьесбережение, степень активности, социальная позиция учащихся в деятельности классного руководителя.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установления выплаты
1.	За проведение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья	500-3000	разовая

3. Премирование, поощрительные выплаты для других категорий работников школы

№ п/п	Критерии для установления выплат	% от должностного оклада	Сроки на которые установления выплаты
Директора			
1.	Высокое качество образования	20%	1 раз в четверть
2.	За высокие показатели при сдаче ЕГЭ	20%	по итогам года
3.	Организация и проведение ЕГЭ и ГИА	20%	май-июнь
4.	Работа с одаренными детьми <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальном уровне • Региональном уровне • Всероссийском уровне 	15% 25% 50%	по мере подведения итогов
5.	За качество проведение семинаров, конференций, конкурсов <ul style="list-style-type: none"> • муниципальных • областных • всероссийских 	20% 40% 50%	по мере подведения итогов
6.	За развитие материально-технической базы	25%	по итогам полугодия
7.	За обеспечение требований санитарно-эпидемического режима, пожарной и электробезопасности, и охраны труда, т/б	20% при отсутствии замечаний	по итогам проверок
8.	За эстетическое оформление школы	до 20%	по мере проведения
9.	За организацию проведения повышения квалификации педагогических кадров и прохождения аттестации	до 15%	
10.	За успешное прохождение аккредитации	до 100%	разовая
11.	За снижение количества учащихся состоящих на учете в полиции	до 10%	
12.	За охват учащихся внеурочной и внеклассной работой и работа по ФГОС	до 25%	разовая
13.	За получение грантовой поддержки школы	100%	по мере участия
14.	За участие учителей в конкурсах	до 30%	по мере участия
15.	За внедрение здоровьесберегающих технологий	до 25%	разовая
16.	За владение иностранным языком(международная сертификация)	до 25%	разовая

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установления выплаты
Заместителя директора по учебно-воспитательной работе			
1.	За организацию службы по контролю за качеством образования (мониторинг)	200-500	по четвертям
2.	За организацию профильного образования	200-500	разовая
3.	За сложность и напряженность	1000-10000	разовая
4.	За владение иностранным языком	500-1000	разовая
5.	За организацию МПК	200-500	1 раз в четверть
6.	За высокие показатели при сдаче ЕГЭ	2000-5000	на 1.07
7.	За качественное проведение семинаров, конференций <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьных 	1000	по факту

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ городских ▪ областных 	1000-3000 3000-5000	
8.	За осуществление контроля за работой классов ЗПР и индивидуального обучения учащихся	200-600	разовая
9.	За осуществление дополнительного образования и воспитания обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС	300-1000	разовая
10.	За внедрение программы «Одаренные дети»	200-500	разовая
11.	За разработку инновационных программ и технологий	1000-5000	разовая
12.	За организацию проведения олимпиад <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьных ▪ городских ▪ областных 	2000-5000	разовая
13.	По итогам работы за учебный год	1000-2000	разовая
14.	За организацию внешкольных и внеклассных мероприятий <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьных ▪ городских ▪ областных 	500-1000 1000-2000 2000-3000	разовая
15.	За результативность участия классных руководителей в профессиональных конкурсах	500-1000	разовая
16.	За исполнительскую дисциплину	3000-10000	разовая
Педагог дополнительного образования			
17.	За участие в разработке образовательных программ	1000-3000	разовая
18.	За поддержку одаренных и талантливых учащихся	100-1000	разовая
19.	За участие в массовых мероприятиях <ul style="list-style-type: none"> ▪ школы ▪ города ▪ области 	200-500 500-1000 1000-3000	разовая
20.	За организацию работы по сохранению здоровья учащихся	100-1000	разовая
21.	За осуществление дополнительного образования и воспитания обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС	300-1000	разовая
22.	За сложность и напряженность	500-5000	разовая
23.	За исполнительскую дисциплину	1000-5000	разовая
Социальный педагог			
24.	За оказание социальной помощи учащимся испытывающим проблемы в поведении	500-1000	разовая
25.	За работу с опекаемыми детьми	200-500	разовая
26.	За работу с родителями и общественностью	500-1000	разовая
27.	За качественное ведение документации и отчетности.	200-500	разовая
28.	За исполнительскую дисциплину	1000-5000	Разовая
29.	За снижение количества учащихся состоявших на учете в полиции	500-1000	Разовая
Заведующий библиотекой			
30.	За организацию работы по проведению внеклассных мероприятий <ul style="list-style-type: none"> ▪ школы 	200-500	разовая

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ города ▪ области 	500-1000 1000-3000	
31.	За реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС	500-1000	разовая
32.	За исполнительскую дисциплину	1000-5000	разовая
Педагог-библиотекарь			
33.	За сохранность библиотечного фонда	300-1000	разовая
34.	За реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС	500-1000	разовая
35.	За дополнительное образование обучающихся по продвижению чтения, формированию информационной культуры и форм библиотечной информационной – коммуникационной деятельности	500-5000	разовая
36.	За курирование деятельности детских общественных объединений	300-5000	разовая
37.	За исполнительскую дисциплину	1000-3000	разовая

4. Порядок отмены стимулирующих выплат

1. Невыполнение своих обязанностей.
2. За невыполнение распоряжений директора и приказов администрации и иных локальных актов.
3. За невыполнение требований по охране труда, ТБ, санитарно-гигиенического режима, по несоблюдению требований по охране жизни и здоровья обучающихся.
4. За не исполнение правил внутреннего трудового распорядка, повлекшие за собой дезорганизацию образовательного и воспитательного процесса.
5. Ухудшение качества работы
6. Длительное отсутствие работника по болезни с невыполнением в полном объеме работы.
7. Окончание срока действия доплат.