

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового коллектива


Г.В. Кудрявцева
« 31 » августа 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ № 5


Н.С. Петрова
« 31 » августа 20 23 г.

Приказ №135 от 31.08.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников Школы, устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.
- 1.2. Правовым основанием введения в Школе данной системы оплаты труда являются Федеральный Закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 14.07.2022г.), Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций Мин.обр.науки России от 29.12.17г. № ВП-1992/02, приказа Министра образования Калининградской области от 27.07.07г. №1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями от 31.12.2013г.), Закон Калининградской области от 19.12.2016 № 44 (редакция от от 07.07.2022) «О порядке расчета нормативов для определения объема субвенций из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», Постановление Правительства Калининградской области от 20.02.2016 № 92 «О порядке расходования субвенций, предоставляемых из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», Постановление правительства РФ от 21.12.2021г. № 2382 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных общеобразовательных организаций", методические рекомендации по реализации губернаторской программы «Умная ПРОдленка».

- 1.3. Система оплаты труда работников Школы устанавливается коллективным договором, трудовыми договорами (контрактами), соглашениями и другими локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемые в соответствии с ними нормативными правовыми актами органа местного самоуправления города Балтийска.
- 1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.
- 1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда Школы (ФОТ) осуществляется в пределах объема средств, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, утверждаемого ежегодно Законом Калининградской области «О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося в год», исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда и численности обучающихся по состоянию на начало предыдущего учебного года с учетом повышающих коэффициентов.

2.2. Школа самостоятельно определяет и на 1 сентября текущего финансового года закрепляет в локальных актах

- формирование фонда оплаты труда Школы (ФОТ);
- соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда Школы;
- соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных штатными единицами Школы;
- соотношение общей и специальной частей внутри базовой части фонда оплаты труда;
- порядок распределения базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда;
- соотношение долей ежемесячных доплат и надбавок и разовых поощрительных выплат стимулирующего фонда оплаты Школы;
- размеры повышающих и понижающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, а также размер базовой единицы для определения должностных окладов работников Школы, предусмотренных штатными единицами;
- стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час)

2.3. Фонд оплаты труда состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}). Доля базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}) определяется на текущий финансовый год.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) обеспечивает гарантированную заработную плату работников Школы на указанный период, включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учитель, преподаватель);
- иные категории педагогических работников общего образования (педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);
- административно-управленческий персонал Школы (директор, заместитель директора, главный бухгалтер);
- учебно-вспомогательный персонал Школы (секретарь учебной части);
- прочий персонал Школы (экономист, инженер по охране труда, системный администратор, бухгалтер, лаборант, специалист по кадрам, учетчик, администратор дежурный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, вахтер).

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) состоит из доли фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пн}) и доли фонда для оплаты труда иных категорий работников Школы согласно утвержденных на текущий финансовый год штатных единиц (ФОТ_{шт}).

2.6. Экономия по всем долям фонда заработной платы работников Школы автоматически пополняет стимулирующий фонд и распределяется в установленном порядке.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС (ФОТ_{пн})

3.1. Доля базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пн}), состоит из общей части (ФОТ_б) и специальной части (ФОТ_{сп}).

3.2. Общая часть доли базовой части фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_б), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога в соответствии с учебным планом и численности учащихся в классе с учетом квалификационной категории педагога, а также уровня дифференциации обучения через деления на группы.

3.3. Стоимость бюджетной образовательной услуги в Школе рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{пн} = \frac{ФОТ \times 34}{(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 \dots a_{11} \times b_{11}) \times 52},$$

где:

$C_{пн}$ - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТ_б - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

34 - количество недель в учебном году;

a_1 - количество учащихся в первых классах;

a_2 - количество учащихся во вторых классах;

...

a_{11} - количество учащихся в одиннадцатых классах;

- b_1 - годовое количество часов по базисному учебному плану в первом классе;
 b_2 - годовое количество часов по базисному учебному плану во втором классе;
 ...
 b_{11} - годовое количество часов по базисному учебному плану в одиннадцатом классе.

3.4. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс рассчитывается по формуле:

$$ДО_y = C_{mn} \times H \times T \times A \times K \times P + КН,$$

где:

$ДО_y$ - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс ;

C_{mn} - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час);

H - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

T - количество часов по предмету в месяц в каждом классе (по учебному плану);

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

K - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

P - повышающий коэффициент за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также работы с профильными группами;

$КН$ - денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодических изданий.(ФЗ №273)

3.5. В случае, если педагог ведет несколько предметов или его нагрузка по учебному плану в разных классах не одинакова, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО_y = C_{mn} \times (H_1 \times T_1 \times P_1 + H_2 \times T_2 \times P_2 + \dots + H_n \times T_n \times P_n) \times A$$

3.6. Специальная часть доли базовой части фонда для оплаты труда педагогических работников (ФОТ_{сп}), непосредственно осуществляющий учебный процесс обеспечивает:

3.6.1. осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами;

3.6.2. осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Коллективным договором и иными локальными правовыми актами Школы:

- за проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов;
- за классное руководство;
- за дополнительные занятия с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания (имеющими трудности в восприятии учебной информации, из-за снижения интеллекта, деформации учебной мотивации, детей с отклоняющимся поведением, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей из асоциальных и деструктивных семей, детей-сирот и опекаемых);
- за обучение больных детей и детей-инвалидов на дому;
- за заведование кабинетом и организацию на базе кабинета деятельности предметного информационного центра;
- за руководство Методического объединения.
- за наполняемость классов менее 18 человек, кроме классов ККО и ИК.

3.7. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается аудиторная и неаудиторная занятость. Аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, включает в себя следующие виды работ:

- проведение уроков и подготовку к ним;
- индивидуальные консультации обучающихся и их родителей, участие в родительских собраниях;
- обучение детей-инвалидов на дому;
- организация внеурочной работы по предмету;
- методическую работу
- иные формы работы с обучающимися и их родителями (законными представителями).

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ФОНДА ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ШТАТНЫМИ ЕДИНИЦАМИ МБОУ СОШ № 5 (ФОТ_{шт})

- 4.1. Штатные единицы Школы устанавливаются и утверждаются директором в пределах соответствующей доли фонда для оплаты труда работников ежегодно на 01 января и 01 сентября текущего финансового года.
- 4.2. Доля фонда для оплаты труда работников, предусмотренных штатными единицами Школы, определяется ежегодно на текущий финансовый год и распределяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{шт} = ФОТ_{шр_оо} + ФОТ_{ауп} + ФОТ_{всп} + ФОТ_{мон} + ФОТ_{спе}$$

где:

ФОТ_{шт} - доля фонда для оплаты труда работников, предусмотренных штатными единицами;

- ФОТ_{шр_оо} - доля фонда для оплаты труда иных педагогических работников общего образования (педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), отвечающих за:
 - организацию творческой и сопровождение проектной деятельности обучающихся;
 - деятельность по здоровьесбережению;
 - педагогическое сопровождение индивидуальных образовательных траекторий;
 - другие направления внеклассной и внешкольной воспитательной работы;

ФОТ_{ауп} - доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (директор, заместитель директора, главный бухгалтер);

ФОТ_{всп} - доля фонда для оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (секретарь учебной части);

ФОТ_{мон} - доля фонда для оплаты труда прочего персонала (экономист, инженер по охране труда, системный администратор, бухгалтер, лаборант, специалист по кадрам, учетчик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, вахтер);

ФОТ_{спе} - специальная часть доли базовой части фонда для оплаты труда работников, предусмотренных штатными единицами для осуществления:

- 4.2.1. выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональным и муниципальными и нормативными правовыми актами;
- 4.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором и иными локальными правовыми актами Школы, в том числе:
 - за напряженность и интенсивность труда в связи с расширением зоны обслуживания;
 - за сложность, напряженность и интенсивность труда в связи с расширением зоны обслуживания;

- за сложность, напряженность и интенсивность труда в связи с превышением объемных показателей нормирования труда;
- 4.3. Коэффициент изменения (превышения или уменьшения) показателей нормирования труда и расширения – (или сужения) зоны обслуживания определяется исходя из количества утвержденных на должность штатных единиц.
 - 4.4. Размер должностного оклада, а также порядок и условия труда директора школы устанавливается учредителем на основании трудового договора и соглашений к нему.
 - 4.5. Размеры должностных окладов работников, предусмотренных штатными единицами, устанавливаются директором школы.

5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ($\Phi OT_{ст}$)

- 5.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда направлено на усиление заинтересованности работников Школы и повышении качества образовательного процесса, в проявлении творческой активности и инициативы при реализации приоритетных целей и задач модернизации образования, в создании современных условий образования, в создании современных условий образования, в совершенствовании материально-технической базы, а также на привлечение и закрепление в Школе высококвалифицированных специалистов современного уровня.
- 5.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется на текущий финансовый год и распределяется по следующей формуле:

$$\Phi OT_{ст} = \Phi OT_{наг} + \Phi OT_{эсп} + \Phi OT_{прем}$$

где:

$\Phi OT_{ст}$ - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

$\Phi OT_{наг}$ - доля стимулирующей части фонда оплаты труда для ежемесячных доплат за государственные и отраслевые награды и почетные звания, а также разовых выплат по случаю юбилеев работника.

$\Phi OT_{эсп}$ - доля стимулирующей части фонда оплаты труда для ежемесячных надбавок;

- за участие в инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
- за ресурсное обеспечение инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
- за реализацию программы развития Школы;
- за внедрение современных, в том числе информационных технологий в образовательную практику;
- за индивидуализацию и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными детьми;
- материальная помощь;
- за обучение по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

$\Phi OT_{прем}$ - доля стимулирующей части фонда оплаты труда для разовых поощрительных выплат за качество выполняемой работы по результатам труда (по четвертям, кварталам)

- 5.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется Управляющим советом по представлению администрации Школы.
- 5.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников Школы, определяется в локальных правовых актах Школы и коллективных договорах.
- 5.5. Основанием для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников Школы являются:
 - качество обучения, высокие результаты и продуктивность работы;
 - внеклассная работа по предмету через достижения учащихся;

- инновационная, научно-методическая, исследовательская и экспериментальная деятельность, направленная на повышение качества образовательного процесса;
- социальная и исполнительская дисциплина в деятельности учителя;
- воспитание, здоровьесбережение, степень активности, социальная позиция учащихся в деятельности классного руководителя.

Приложение №1

к положению о системе оплаты труда
и стимулирования работников

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива


Г.В. Кудрявцева
« 31 » августа 20 23 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 5


Н.С. Петрова
« 31 » августа 20 23 г.



Приказ №135 от 31.08.2023г.

ПОРЯДОК

распределения фонда (ФОТ) оплаты труда

и стимулирования работников

на период с 01.09.2023 г. по 31.08.2024 г.

1. Фонд оплаты труда и стимулирования работников (ФОТ) составляет 1 805 125 руб. в месяц (при утверждении штатного расписания на другие периоды с 01.09.2023г. по 31.08.2024г. возможно изменение ФОТ).

2. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 5 определяется в следующем порядке:

Базовая часть ФОТ б – от 60 до 80 %,

Стимулирующая часть ФОТ ст – от 40 до 20 %,

3. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами определяется в следующем порядке:

3.1. Фонд оплаты педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пт}), иных педагогических работников общего образования (ФОТ_{ипр_оо}) – от 60 до 80 % от ФОТ.

3.2. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала (ФОТ_{ауп}), учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{всп}), прочего персонала (ФОТ_{ион}) – от 40 до 20 % от ФОТ.

4. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ пп) определяется в следующем порядке:

4.1. Общая часть фонда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_о) – от 60 до 80 % от ФОТ_{пт}.

4.2. Размеры повышающих коэффициентов составляют:

4.2.1 Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога:

- А=0,35 – высшая категория;
- А=0,25 – первая категория;
- А=0,00 – соответствие занимаемой должности.

4.2.2 Повышающие коэффициенты за дифференциацию обучения при делении класса на группы 25 чел. и выше, а также работу с профильными группами:

- Р=1,6 – 2,0 – групповое обучение иностранному языку; (до 15 чел К= 2,0 ; 15 чел. и выше К=1,6)

- P=1,3-1,8 – информатика в 5-11 классах;(до 15 чел K=1,8 15чел и свыше K=1,3)
- P=1,8 – технология (5-11 классах);
- P=1,0 – деление не предусмотрено учебным планом.

4.2.3 Повышающий коэффициент за сложность (приоритетность) предмета:

- P=0,2 – преподавателям технологии, экономики, астрономии, истоков, ОРКС,ОБЖ
- P=0,25 – преподавателям права, информатики
- P=0,3 – преподавателям начального звена (2-4 классов), истории, обществознания, географии, биологии, информатики, физики, химии
- P=0,35 – преподавателям русского языка и литературы, математики, иностранного языка, преподавателям начального звена (1 класс).

4.3. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ *сн*) – от 20-40 % от ФОТ *пп*.

4.4. Размеры выплат компенсационного характера составляют:

4.4.1 Выплаты компенсационного характера, из специальной части ФОТ, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами – 12% за вредные условия труда (за работу с химическими реактивами, работу на ЭВМ).

4.4.2 Выплаты компенсационного характера, из специальной части ФОТ, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы

в том числе:

- за классное руководство (за одного учащегося)
 - преподавателям 1-11 классов – 30-80 руб.
 - преподавателям в ИК и ККО – 85-95 руб.
- за проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов:
 - преподавателям начального звена – 30-60 руб.
 - русский язык, математика – 10, 00 – 30,00 руб. за каждого обучающегося в среднем и старшем звене:
 - 5-6 классы – 20,00 -30,00 руб.;
 - 7-11 классы- 10,00 - 30,00 руб.
 - иностраные языки – 9,00 - 17,00 руб. (начальное, среднее и старшее звено) за каждого обучающегося в звене;
 - все остальные предметы (кроме технологии, физкультуры, музыки, ИЗО) – 4,50 – 14,00 руб. за каждого обучающегося;
- преподавателям за работу с детьми на дому, имеющими трудности в восприятии учебного материала по программе С (К) ОУ УП вида, VIII вида -за каждого ученика в начальном и среднем звене за час – 300-400 руб.
- за руководство МО – 500,00 - 1200,00 рублей.
- за заведование кабинетом ,тренажерным залом - от 500,00 до 2000,00 руб./мес., спортзалом – от 1000,00 до 2500,00 руб./мес., за мастерские - от 1000,00 до 3000,00 руб./мес., актовым залом- от 1000,00 до 3000,00 руб.
- доплата за наполняемость класса менее 18 человек кроме классов ИК – от 200 до 2000 рублей
- за работу с детьми, требующими усиленного педагогического внимания в начальном и среднем звене (в том числе дети с ОВЗ , обучающиеся по адаптированным общеобразовательным программам в инклюзивном классе, дети в классах интегрированного обучения, дети-инвалиды , обучающиеся по адаптированным программам) за час – от 50 до 300 руб.

5. Распределение базовой части фонда оплаты труда иных педагогических работников :

5.1. Доля фонда для оплаты труда *иных педагогических работников*, предусмотренных Штатными единицами школы - 5-15 % от ФОТ.

5.1.2. Повышающие коэффициенты к окладу *иных педагогических работников общего образования* :

- Кк - коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию:
 - работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,30 от должностного оклада,
 - работникам, имеющим первую квалификационную категорию - 0,25 от должностного оклада.

6. Распределение базовой части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, прочего персонала:

6.1. Доля фонда для оплаты труда *административно – управленческого персонала* ($ФОТ_{уп}$) от общего ФОТ -10-20 %, в том числе:

- директора- до 10 %; заместителя директора , главного бухгалтера-до 10%.

6.2. Доля фонда оплаты труда *учебно - вспомогательного персонала* ($ФОТ_{всп}$) – 1-2 % от общего ФОТ.

6.3. Доля фонда оплаты труда прочего персонала ($ФОТ_{проч}$) – от 9-18 % от общего ФОТ.

6.4. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами – 12% (за вредные условия труда).

7. Размер базовой единицы для определения должностных окладов *иных педагогических работников и административно – управленческого персонала* является средняя заработная плата педагогических работников , непосредственно осуществляющих учебный процесс, с применением повышающего и понижающего коэффициентов .

-Установить повышающий коэффициент :

- Главный бухгалтер - от 1,5 до 2,0
- Заместитель директора - от 1,5 до 2,0
- Учитель-логопед - от 1,0 до 1,2
- Учитель-дефектолог – от 1,0 до 1,2
- Педагог-психолог – от 1,0 до 1,2
- Преподаватель-организатор ОБЖ - от 1,0 до 1,3
- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями- от 1,0 до 1,2
- Педагог дополнительного образования - от 1,0 до 1,2
- Педагог-библиотекарь - от 1,0 до 1,2
- Социальный педагог – от 1,0 до 1,2

8. Размер базовой единицы для определения должностных окладов *учебно-вспомогательного персонала, прочего персонала* является МРОТ, с применением повышающего и понижающего коэффициентов.

- Установить повышающий коэффициент :

- Экономист - от 1,0 до 1,5
- Инженер по охране труда – от 1,0 до 1,5
- Системный администратор - от 1,0 до 1,2
- Секретарь учебной части – от 1,0 до 1,5
- Специалист по кадрам - от 1,0 до 1,5

Установить понижающий коэффициент:

- Вахтер - от 0,5 до 1,0
- Уборщик производственных и служебных помещений - от 0,5 до 1,0
- Учетчик – от 0,5 до 1,0
- Бухгалтер - от 0,5 до 1,0
- Лаборант - от 0,5 до 1,0
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - от 0,5 до 1,0
- Администратор дежурный – от 0,5 до 1,0

9. Стимулирующая часть фонда оплаты труда выплачивается в соответствии со штатным расписанием и Положением о порядке распределения стимулирующего фонда

Кроме того, из стимулирующей части фонда оплаты труда ежемесячно выплачивается:

- за организацию внеурочной, секционной работы– 187,00 руб. в час ;
- за организацию кружковой и секционной работы в рамках «Умной продленки»- 256,41 руб. в час;
- за организацию и оформление документации по основам безопасности жизнедеятельности учащихся – от 1000 руб. до 3000 руб. в месяц;
- за сложность в работе с трудными учащимися – от 300 до 1000 руб. в месяц;
- за ведение школьного сайта – от 3000 до 5000 руб. в месяц;
- за уборку пришкольной территории- от 1000 до 4600 руб. в месяц;
- за выполнение особо важных работ- от 200 до 5000 руб. в месяц;
- за расширенный объем выполняемых работ- от 1000 до 7500 руб. в месяц.

10. Экономия по фонду оплаты труда в связи с больничными листами, отпусками без сохранения заработной платы и вакансиями идет на автономное пополнение стимулирующей части фонда оплаты труда.