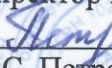


Утверждаю
Директор школы

Н.С. Петрова
приказ № 135
от « 31 » 08 2023 г.



Положение о распределении стимулирующего фонда

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда определяет процедуру проведения распределения стимулирующих выплат работникам Школы.
2. В Положении отмечено, что стимулирующие выплаты работникам Школы направлены на повышение качества образовательных услуг для населения и эффективности расходования бюджетных средств, направляемых на образование.

Система стимулирующих выплат работникам Школы включает в себя:

- Ежемесячные доплаты, предусмотренные действовавшей системой оплаты труда (доплаты за почетное звание «Заслуженный работник...» в сфере образования, государственных наград и т.п.);

- Разовые выплаты на профессиональные праздники;

- Разовые выплаты по случаю юбилеев;

- Ежемесячные надбавки (за участие в инновационной деятельности, за внедрение современных информационных технологий, за работу по ФГОС);

- Единовременная денежная выплата в размере 12 000 рублей работникам, должность которых соответствует Единому квалификационному справочнику Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010г. № 761н ;

- Единовременная денежная выплата в размере до 12 000 рублей работникам, должность которых не включена в Единый квалификационный справочник Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010г. № 761н .

3. Поощрительные выплаты по результатам труда стимулирующего фонда распределяются между основными категориями работников Школы: основные педагогические работники, совместители и иные категории педагогических работников, административно-управленческий персонал, обслуживающий персонал.

II. Организация порядка распределения стимулирующего фонда

1. Организацию работ по подготовке документов для проведения распределения стимулирующего фонда в Школе возложить на Методический совет с утверждением материала на Управляющем совете, который обеспечивает демократический, государственно-общественный характер управления Школой.

Методический совет вправе осуществлять свои полномочия, если на ее заседаниях присутствует не менее 1/2 от списочного состава. Решения Методического совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании.

Методический совет анализирует предоставленные работниками Школы документы, оценивает достоверность данных, запрашивает в случае необходимости дополнительные сведения и совместно с директором Школы оформляет протокол по каждому заявителю, где отражает величину поощрительной выплаты.

Порядок рассмотрения Управляющим советом вопроса о поощрительных выплатах работникам осуществляется на основании Устава.

В случае возникших разногласий по персональному премированию решение принимается на совместном заседании Методического совета, директора и членов Управляющего совета открытым голосованием.

2. Основанием для рассмотрения вопроса о поощрительных выплатах по результатам труда является заявление сотрудника Школы, поданное в Методический совет и (или) наличие портфолио, где зафиксированы все достижения работника за рассматриваемый период, представленные в виде презентаций, творческих отчетов, учебно-методических разработок, результатов проектно-исследовательской, творческой деятельности учащихся, отчетов об организации образовательных событий и др.

Результативность работы сотрудника определяется исходя из оценки по результатам профессиональной деятельности.

III. Сроки проведения процедуры распределения стимулирующего фонда.

1. Распределение выплат, предусмотренных действующим Положением о системе оплаты труда, из стимулирующего фонда осуществляется ежегодно, ежемесячно и по четвертям.
2. Портфолио или данные сотрудник Школы представляет на Методический совет не позднее 22 числа текущего месяца.
3. Информация о распределении поощрительных выплат доводится до сведения сотрудника (приказ).



Приложение № 1
к Положению о
распределении стимулирующего
фонда

Порядок распределения стимулирующего фонда

1. Установление доплат за государственные и отраслевые награды и почетные звания, разовых выплат, единовременных денежных выплат
 - 1.1. Ежемесячные выплаты за государственные и ведомственные награды и почетные звания
 - Заслуженный учитель РФ – 2000 рублей.
 - Почетный работник образования РФ, Почетный работник воспитания и просвещения РФ – 1000 рублей.
 - Благодарность Президента РФ – 1000 рублей.
 - Отличник просвещения РФ – 1000 рублей.
 - Грамота Министерства образования РФ, Почетная грамота Министерства просвещения РФ – 300 рублей.
 - 1.2. Разовые выплаты на профессиональные праздники – 500 рублей до 15 000 рублей
 - День учителя
 - 8 марта
 - и другие
 - 1.3. Разовые выплаты по случаю юбилеев:
 - 50 лет – 3 000 рублей
 - 55 лет – 5 000 рублей
 - 60 лет – 6 000 рублей
 - 65 лет – 7 000 рублей
 - 70 лет – 8 000 рублей
 - 75 лет – 10 000 рублей
 - 1.4. Разовые выплаты за награждение грамотами, благодарность за успешное обучение и воспитание детей – от 200 руб. до 5 000 руб.
 - 1.5. Материальная помощь – от 1000 руб. до 15 000 руб.
 - 1.6. Единовременная денежная выплата в размере 12 000 руб. работникам, должность которых соответствует Единому квалификационному справочнику Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. №761н., в т.ч.
 - директор
 - заместитель директора

- учитель
- социальный педагог
- педагог дополнительного образования
- педагог-библиотекарь
- учитель-логопед
- учитель-дефектолог
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
- педагог-психолог
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
- секретарь учебной части

1.7. **Единовременная денежная выплата в размере до 12 000 руб. работникам, должность которых не включена в Единый квалификационный справочник Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. №761н., в т.ч.**

- главный бухгалтер
- бухгалтер
- лаборант
- инженер по охране труда
- экономист
- системный администратор
- специалист по кадрам
- учетчик
- вахтер
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- уборщик производственных и служебных помещений
- сторож

2. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда для ежемесячных надбавок за участие в инновационной и опытно-экспериментальной деятельности, за работу оценки качества образования в школе (разовая)

- 2.1. За успешное и качественное выполнение особо важных и срочных заданий – **от 200 руб. до 15000 руб.**
- 2.3. Ведение мониторинга обученности учащихся – **от 500 руб. до 3000руб.**
- 2.4. Ведение электронной базы данных по ЕГЭ – **от 500 руб. до 3000 руб.**
- 2.5. За художественно-оформительские работы – **от 300 руб. до 3000 руб.**
- 2.6. За организацию лицензирования и аккредитацию школы – **от 500 руб. до 6000 руб.**
- 2.7. За участие в проведении ГИА :
 - городских – **от 200 руб. до 3000 руб.**
- 2.8. За участие в качестве экспертов в аттестационной комиссии:
 - города – **от 200 руб. до 3000 руб.**
 - области – **от 500 руб. до 3000 руб.**
- 2.9. За победу и участие в профессиональных конкурсах – **от 3000 руб. до 30000 руб.**
- 2.10. За обучение по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования,

основного общего образования и среднего общего образования – от 100 рублей до 1000 рублей.

- 2.11. Исполнительская дисциплина – от 1000 руб. до 20000 руб.
 2.12. За успешное и качественное руководство классным коллективом – от 500 руб. до 3000 руб.
 2.13. За рост количества выпускников, выбирающих ОГЭ и ЕГЭ по иностранным языкам – от 1000 руб. до 2000 руб.
 2.14. За участие в олимпиадах и конкурсах по иностранному языку – 1000 рублей до 2000 рублей.
 2.15. За прохождение курсов повышения квалификации по иностранному языку – от 500 рублей до 1000 рублей.
 2.16. За руководство городскими МО – от 200 руб. до 3000 руб.
 2.17. За наставническую деятельность – от 500 руб. до 3 000 руб.
 2.18. За организацию проф.ориентационной работы с обучающимися – от 500 руб. до 3000 руб.

3. Премирование, поощрительные выплаты ежеквартальные, ежемесячные или по четвертям.

3.1 Качество обучения, высокие результаты и продуктивность работы.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установлены выплаты
1.	Качество успеваемости по предметам <ul style="list-style-type: none"> ▪ начальное общее образование ▪ основное общее образование ▪ среднее общее образование 	500 - 3000	разовая
2.	Результаты ГИА <ul style="list-style-type: none"> ▪ 9-е классы (превышение среднего балла по ОГЭ по сравнению с муниципальным) ▪ 11-е классы (80 баллов за результаты ЕГЭ и выше) 	2000 - 10000	разовая
3.	Переводные экзамены 8,10-е классы	500 - 3000	разовая

3.2. Внеклассная работа по предмету, через достижения учащихся.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)			Сроки на которые установлены выплаты
1.	За проведение дополнительных занятий с одаренными детьми	200 - 1000			за 1 занятие
2.	За проведение дополнительных занятий со слабыми учащимися	200 - 1000			за 1 занятие
3.	За проведение открытых уроков: <ul style="list-style-type: none"> ▪ в школе ▪ в городе ▪ в области 	500-1000 1000-2000 1500-3000			разовая
4.	За участие в школьных олимпиадах (в зависимости от кол-ва участников):	5-10чел.	10-15чел.	свыше 15 чел.	разовая
		500	700	1000	
	За участие в олимпиадах(в зависимости от занятого места): <ul style="list-style-type: none"> ▪ городских ▪ областных 	1 3000 5000	2 2000 3000	3 1000 2000	4 800 1000

5.	За участие в творческих мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие ▪ школьных ▪ городских ▪ областных ▪ РФ 	<table border="1"> <tr><td colspan="3">200</td></tr> <tr><td>I</td><td>II</td><td>III</td></tr> <tr><td>1500</td><td>500</td><td>300</td></tr> <tr><td>2000</td><td>1000</td><td>500</td></tr> <tr><td>3000</td><td>2000</td><td>1000</td></tr> <tr><td>5000</td><td>3000</td><td>2000</td></tr> </table>	200			I	II	III	1500	500	300	2000	1000	500	3000	2000	1000	5000	3000	2000	разовая
200																					
I	II	III																			
1500	500	300																			
2000	1000	500																			
3000	2000	1000																			
5000	3000	2000																			
6.	За проведение спортивных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие ▪ школьных ▪ городских ▪ областных 	<table border="1"> <tr><td colspan="3">200</td></tr> <tr><td>I</td><td>II</td><td>III</td></tr> <tr><td>1000</td><td>500</td><td>300</td></tr> <tr><td>2000</td><td>1000</td><td>500</td></tr> <tr><td>3000</td><td>2000</td><td>1000</td></tr> </table>	200			I	II	III	1000	500	300	2000	1000	500	3000	2000	1000	разовая			
200																					
I	II	III																			
1000	500	300																			
2000	1000	500																			
3000	2000	1000																			
7.	За организацию дополнительной кружковой работы по предмету	200-1000	разовая																		
8.	Применение иностранного языка при обучении предмету, наличие спецкурсов, преподавание которых ведётся на иностранном языке	500-2000	разовая																		
9.	Наличие обучающихся, прошедших сертификацию на знание иностранных языков	500-2000	разовая																		
10.	Наличие международных сертификатов	500-3000	разовая																		
11.	За сдачу норм ГТО учащимися учителями	300-1000 1000-3000	разовая																		
12.	За применение дистанционных технологий	1000-5000	разовая																		

3.3. Инновационная, научно-методическая, исследовательская и экспериментальная деятельность, направленная на повышение качества образовательного процесса.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установлены выплаты																		
1.	За руководство исследовательской деятельностью <u>Участие и победу:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьный ▪ городской ▪ областной ▪ федеральный 	<table border="1"> <tr><td colspan="3">200</td></tr> <tr><td>I</td><td>II</td><td>III</td></tr> <tr><td>1000</td><td>500</td><td>300</td></tr> <tr><td>2000</td><td>1500</td><td>1000</td></tr> <tr><td>3000</td><td>2000</td><td>1000</td></tr> <tr><td>5000</td><td>3000</td><td>2000</td></tr> </table>	200			I	II	III	1000	500	300	2000	1500	1000	3000	2000	1000	5000	3000	2000	разовая
200																					
I	II	III																			
1000	500	300																			
2000	1500	1000																			
3000	2000	1000																			
5000	3000	2000																			
2.	За проведение, подготовку, участие и победу в творческих мероприятиях и профессиональных конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие ▪ школа ▪ город 	500 - 5000	разовая																		

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ область ▪ РФ 		
3.	За распространение опыта: (мастер классы, семинары) <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьные ▪ городские ▪ областные 	500 – 1000 2000- 3000 3000 - 5000	разовая
4.	За внедрение новых информационных технологий в организации урока	100 - 3000	разовая
5.	За аттестацию на высшую категорию	1000-3000	разовая
6.	За наличие публикации	100-3000	разовая

3.4. Социальная и исполнительская дисциплина в деятельности учителя.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установлены выплаты
1.	За организацию работы оздоровительного лагеря и трудового объединения в летнее время	500 - 3000	разовая
2.	Сохранность коллектива отличников и хорошистов	500 - 3000	разовая
3.	За содержание, ремонт классов, мастерских, спортзала	500 - 3000	разовая

3.5. Воспитание, здоровьесбережение, степень активности, социальная позиция учащихся в деятельности классного руководителя.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)			Сроки на которые установлены выплаты
		I	II	III	
1.	За победы класса в конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьных ▪ городских 	1000 2000	500 1000	300 500	разовая
2.	За обобщение и распространение собственного опыта классного руководителя: <ul style="list-style-type: none"> ▪ на уровне школы ▪ города ▪ области 	100 - 1000 1000-2000 2000-5000			разовая
3.	За работу с трудными подростками и ОВЗ	500 -2000			разовая
4.	За проведение походов, экскурсий, поездок	300 - 3000			разовая
5.	За проведение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья	500 - 1000			разовая

3.6. Умная продленка.

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установлены выплаты
-------	----------------------------------	----------------------	--------------------------------------

1.	За практическое представление итогов занятий (открытый показ, участие в конкурсах) в рамках губернаторской программы «Умная ПРОдленка»	3 000-10 000	разовая
2.	За высокий процент охвата ученического контингента класса в рамках губернаторской программы «Умная ПРОдленка»	3 000-10 000	разовая
3.	За нетрадиционные формы проведения занятий в рамках губернаторской программы «Умная ПРОдленка»	3 000-10 000	разовая
4.	За проведение дополнительных занятий с одаренными детьми в рамках губернаторской программы «Умная ПРОдленка»	3 000-10 000	разовая
5.	За организацию проектно-исследовательской деятельности в рамках губернаторской программы «Умная ПРОдленка»	3 000-10 000	разовая

4. Премирование, поощрительные выплаты для других категорий работников школы

№ п/п	Критерии для установления выплат	Размер выплат (руб.)	Сроки на которые установлены выплаты
Заместителя директора по учебно-воспитательной работе			
1.	За организацию службы по контролю за качеством образования (мониторинг)	500-3000	по четвертям
2.	За организацию профильного образования	200-3000	разовая
3.	За организацию экспериментальной работы	200-3000	разовая
4.	За сложность и напряженность	1000-10000	разовая
5.	За организацию МПК	200-3000	1 раз в четверть
6.	За высокие показатели при сдаче ЕГЭ	2000-5000	разовая
7.	За высокое качество образования и воспитания	500-3000	разовая
8.	За качественное проведение семинаров, конференций, конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьных ▪ городских ▪ областных 	500-1000 1000-3000 3000-5000	по факту
9.	За участие в качестве экспертов в аттестации школ: <ul style="list-style-type: none"> ▪ города ▪ области 	200-1000 500-3000	разовая
10.	За осуществление контроля за работой классов ОВЗ и индивидуального обучения учащихся	200-3000	разовая
11.	За осуществление дополнительного образования и воспитания обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС	300-3000	разовая
12.	За разработку инновационных программ и технологий	1000-5000	разовая
13.	За организацию проведения олимпиад: <ul style="list-style-type: none"> ▪ школьных ▪ городских ▪ областных 	2000-5000 2000-5000 2000-10000	разовая
14.	Применение иностранного языка, наличие спецкурсов, преподавание которых ведётся на	500-1000	разовая

	иностранном языке		
15.	Наличие международных сертификатов	500-1000	разовая
16.	За успешное прохождение аккредитации	1000-5000	разовая
17.	За исполнительскую дисциплину	3000-10000	разовая
18.	За организацию дополнительного образования	2000-5000	
19.	За организацию внешкольных и внеклассных мероприятий: ▪ школы ▪ городских ▪ областных	2000-5000 2000-5000 2000-5000	разовая
20.	За работу с учреждениями дополнительного образования	1000-3000	разовая
21.	За работу с родительской общественностью	200-5000	разовая
Педагог дополнительного образования			
1.	За поддержку одаренных и талантливых учащихся	100-3000	разовая
2.	За участие в массовых мероприятиях: ▪ школы ▪ города ▪ области	200-1000 500-3000 1000-5000	разовая
3.	За организацию работы по сохранению здоровья учащихся	100-3000	разовая
4.	За осуществление дополнительного образования и воспитания обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС	300-1000	разовая
5.	За сложность и напряженность	500-5000	разовая
6.	Применение иностранного языка при обучении предмету, наличие спецкурсов, преподавание которых ведётся на иностранном языке	500-1000	разовая
7.	Наличие международных сертификатов	500-1000	разовая
8.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Социальный педагог			
1.	За оказание социальной помощи учащимся испытывающим проблемы в поведении	500-3000	разовая
2.	За работу с опекаемыми детьми	500-3000	разовая
3.	За работу с родителями и общественностью	2000-5000	разовая
4.	За качественное ведение документации и отчетности	100-3000	разовая
5.	Применение иностранного языка при обучении предмету, наличие спецкурсов, преподавание которых ведётся на иностранном языке	500-1000	разовая
6.	Наличие международных сертификатов	500-1000	разовая
7.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1.	За организацию и совершенствование работы по гражданско-патриотическому воспитанию	1000-10000	разовая
2.	За сложность и напряженность труда	1000-10000	разовая
3.	За выполнение особо важных заданий	500-10000	разовая
4.	За исполнительскую дисциплину	500-10000	разовая
5.	За создание условий для военно-профессиональной ориентации обучающихся	1000-10000	разовая
6.	За совершенствование работы по	1000-10000	разовая

	патриотическому воспитанию		
7.	За оказание помощи педагогическим работникам в освоении и разработке программ и технологий по патриотическому воспитанию	1000-10000	разовая
Педагог-психолог			
1.	За своевременное оказание психологической помощи (консультации, психокоррекции)	1000-5000	разовая
2.	За проведение психологической диагностики	1000-5000	разовая
3.	За качественное ведение документации	1000-5000	разовая
4.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
5.	За работу с трудными детьми	1000-5000	разовая
6.	За выполнение сложных заданий	1000-5000	разовая
Учитель-логопед, учитель-дефектолог			
1.	За качественное ведение документации	1000-5000	разовая
2.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
3.	За выполнение сложных заданий	1000-5000	разовая
Администратор дежурный			
1.	За выполнение работы не входящих в круг функциональных обязанностей	500-10000	разовая
2.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Учетчик			
1.	За своевременное ведение документации и отчетности по питанию	500-5000	разовая
2.	За сложность и напряженность в работе	1000-5000	разовая
3.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Педагог - библиотекарь			
1.	За сохранность библиотечного фонда	300-3000	разовая
2.	За ведение статистического учета и отчетности	300-3000	разовая
3.	За реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС	500-3000	разовая
4.	За дополнительное образование обучающихся по продвижению чтения, формированию информационной культуры и форм библиотечной информационной - коммуникационной деятельности	200-10000	разовая
5.	За охрану жизни и здоровья обучающихся	500-3000	разовая
6.	За курирование деятельности детских общественных объединений	1000-5000	разовая
7.	Применение иностранного языка, наличие спецкурсов, преподавание которых ведётся на иностранном языке	500-1000	разовая
8.	Наличие международных сертификатов	500-1000	разовая
9.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе			
1.	За сохранность и пополнение материальной базы школы	1000-7000	разовая
2.	За подготовку школы к новому учебному году	2000-10000	разовая
3.	За санитарно-техническое состояние школы	1000-5000	разовая
4.	За работу по благоустройству, озеленению	1000-5000	разовая
5.	За своевременное составление отчетности и заключения договоров с организациями	500-5000	разовая
6.	За обеспечение т/б, охраны труда и пожаробезопасности	500-5000	разовая
7.	За исправность освещения, отопительной системы, вентиляции, канализации и	500-3000	разовая

	сбережение энергоресурсов		
8.	За исполнительскую дисциплину	3000-10000	разовая
Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности			
1.	За проведение 5-дневных сборов	500-3000	разовая
2.	За работу с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам безопасности и допризывной подготовки и ГО	200-3000	разовая
3.	За организацию медицинских осмотров	200-3000	разовая
4.	За своевременную отчетность и ведение документации по ГО	200-3000	разовая
5.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Работникам бухгалтерии			
1.	За своевременное составление отчетности и заключение договоров	1000-8000	разовая
2.	За сложность и напряженность в работе	1000-10000	разовая
3.	За экономию заработных средств	1000-8000	разовая
4.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Системный администратор			
1.	За качественную наладку оборудования	500-5000	разовая
2.	За оформление технической документации и электронного документооборота	500-3000	разовая
3.	За участие в проектной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	500-3000	разовая
4.	Применение иностранного языка, наличие спецкурсов на иностранном языке	500-1000	разовая
5.	Наличие международных сертификатов	500-1000	разовая
6.	За исполнительскую дисциплину	2000-10000	разовая
Секретарь учебной части			
1.	За своевременное и качественное выполнение поручений	500-3000	разовая
2.	За обеспечение канцелярскими принадлежностями, средствами организационной техники	500-1000	разовая
3.	За ведение архива	500-3000	разовая
4.	За организацию приема посетителей	500-3000	разовая
5.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Специалист по кадрам			
1.	За своевременное ведение документации и отчетности	500-3000	разовая
2.	За оформление пенсий и документов, страховых пенсионных свидетельств	100-3000	разовая
3.	За качественное обеспечение кадровой работы в школе	500-3000	разовая
4.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Инженер по охране труда			
1.	За участие в разработке проекта перспективного плана работы	1000-3000	разовая
2.	За проведение аттестации рабочих мест	1000-3000	разовая
3.	За работу по быстрому выполнению предписаний по соблюдению правил т/б	1000-3000	разовая
4.	За работу школы без травматизма	500-3000	разовая
5.	За своевременное составление отчетности по охране труда и т/б и санитарной гигиены	200-3000	разовая
6.	За исполнительскую дисциплину	3000-10000	разовая
Лаборант			

1.	За исправное состояние лабораторного оборудования	500-3000	разовая
2.	За выполнение вычислительных и графических работ	500-1000	разовая
3.	За учет расходных материалов и составление отчетности	200-500	разовая
4.	За соблюдение т/б и о/т и пожарной безопасности	200-1000	разовая
5.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			
1.	За расширение зоны обслуживания	300-3000	разовая
2.	За осуществление надзора по сохранности и исправности материально-технической базы	1000-3000	разовая
3.	За соблюдение порядка на закрепленном участке	500-3000	разовая
4.	За соблюдение т/б и о/т и пожарной безопасности	500-3000	разовая
5.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая
Вахтер			
1.	За расширение зоны обслуживания	300-3000	разовая
2.	За соблюдение санитарно-гигиенических норм в здании и на территории	500-3000	разовая
3.	За соблюдение т/б и о/т и пожарной безопасности	500-3000	разовая
4.	За целостность охраняемого объекта и за не причинение ущерба школе и участникам образовательного процесса	1000-3000	разовая
5.	За исполнительскую дисциплину	300-10000	разовая
Уборщик производственных и служебных помещений			
1.	За подготовку школы к новому учебному году	100-3000	разовая
2.	За вредность условий	500-5000	разовая
3.	За расширение зоны обслуживания	300-5000	разовая
4.	За качественное соблюдение санитарно-гигиенических условий	500-5000	разовая
5.	За соблюдение т/б и о/т и пожарной безопасности	500-5000	разовая
6.	За осуществление надзора по сохранности и исправности оборудования, мебели, замков, оконных блоков, кранов и отопительных приборов на закрепленном участке	500-5000	разовая
7.	За исполнительскую дисциплину	1000-10000	разовая

5. Порядок отмены стимулирующих выплат:

1. За невыполнение своих обязанностей;
2. За невыполнение распоряжений и приказов администрации и иных локальных актов;
3. За несоблюдение требований по охране труда, т/б, санитарно-гигиенического режима, по несоблюдению требований по охране жизни и здоровья обучающихся
4. За неисполнение правил внутреннего трудового распорядка, повлекшее за собой дезорганизацию образовательного процесса .

Стимулирующие выплаты отменяются на один месяц.